



## INTERNÍ PŘEDPISY

---

**IP č. 21/2007**

ze dne 21. 12. 2007

Vydává: ředitel

Věc: kariérní řád

Určeno: všem pracovníkům

Platnost: od 1. 1. 2008 do odvolání

### KARIÉRNÍ ŘÁD

#### vysokoškolsky vzdělaných pracovníků výzkumných útvarů

#### I. Obecná ustanovení

Kariérní řád ústavu upravuje postavení vysokoškolsky vzdělaných pracovníků výzkumných útvarů ústavu (v tomto článku dále jen pracovníci) od vzniku pracovního poměru až po jeho zánik, přičemž vznik, průběh a skončení pracovního poměru řeší příslušné pracovněprávní předpisy.

Pracovníci jsou v souladu s čl. 51 Stanov AV ČR přijímáni na základě výběrového řízení vyhlášeného ředitelem ústavu. Podrobnosti přijímání pracovníků upravuje zvláštní interní předpis.<sup>1</sup>

Pracovní výkon pracovníků je pravidelně nejméně jednou za pět let hodnocen a k výsledkům tohoto hodnocení se přihlíží v dalším kariérním postupu. Pracovník je hodnocen také vždy před uzavřením pracovní smlouvy na další období nebo i na vlastní žádost.

Pro hodnocení výkonnosti pracovníků je v ústavu zaveden systém hodnocení – atestace.

Odměňování pracovníků upravuje vnitřní mzdový předpis ústavu.

Tento kariérní řád navazuje na Kariérní řád vysokoškolsky vzdělaných pracovníků Akademie věd (Interní norma AV ČR 13/2006 ze dne 18.12. 2006).

---

<sup>1</sup> Směrnice ÚMCH AV ČR, v. v. i., č. 1: Přijímání nových pracovníků do pracovního poměru, ve znění IP č. 1/2008

## **II. Atestace**

### **1. Atestační komise**

Atestační komise ÚMCH AV ČR, v. v. i., (dále jen „atestační komise“) ve své práci vychází z Kariérního řádu vysokoškolsky vzdělaných pracovníků Akademie věd ČR. Kariérní řád zavádí pro vysokoškolsky vzdělané pracovníky výzkumných útvarů pracovišť AV ČR tyto kvalifikační stupně: 1. odborný pracovník výzkumu a vývoje (research assistant), 2. doktorand (graduate student), 3a. postdoktorand (postdoctoral fellow), 3b. vědecký asistent (associated scientist/scholar), 4. vědecký pracovník (scientist/scholar), 5. vedoucí vědecký pracovník (senior scientist/scholar). O zařazení pracovníků do kvalifikačních stupňů rozhoduje ředitel ústavu na základě návrhu atestační komise. Atestační komise rovněž navrhuje zařazení vysokoškolsky vzdělaných pracovníků výzkumných útvarů do mzdových tarifních tříd (V1 – V6).

Atestační komise zasedá zpravidla dvakrát do roka, v jarním a podzimním termínu. Při zpracovávání svých návrhů se atestační komise řídí níže uvedenými kritérii. Při navrhování výše mzdy v rozpětí mzdové tarifní třídy bude komise brát v úvahu kvalitu i kvantitu publikačních výstupů pracovníka a jeho další vědecké, pedagogické a vědecko-organizační práce a přihlédnou k doporučení vedoucího příslušného vědeckého oddělení.

Na základě výsledků atestačního řízení, s přihlédnutím k návrhům vedoucího příslušného vědeckého oddělení, atestační komise navrhne řediteli ústavu:

1. zařazení vědeckého nebo odborného pracovníka vědeckého oddělení do jednoho z šesti kvalifikačních stupňů (1, 2, 3a, 3b, 4, 5);
2. zařazení pracovníka do mzdové tarifní třídy (V1 – V6), která může být ponechána, zvýšena či snížena, v návaznosti na zařazení pracovníka do kvalifikačního stupně a aktuální výsledky jeho činnosti v hodnoceném období;
3. uzavření pracovní smlouvy s pracovníkem na dobu neurčitou, nebo na dobu určitou se specifikací doby jejího trvání;
4. v případě nevyhovujícího výsledku atestace, navrhne atestační komise řediteli, aby písemně vyzval pracovníka k odstranění nedostatků v práci, doporučí termín příští mimořádné atestace, v krajním případě pak navrhne ukončení pracovního vztahu.

### **2. Působnost atestační komise**

Včasné a úspěšné absolvování atestačního řízení, kterým musí projít každý vysokoškolsky vzdělaný pracovník vědeckých oddělení (dále jen pracovník) vždy nejpozději po pěti letech nebo před uzavřením nové pracovní smlouvy, je nutnou podmínkou pro uzavření nebo pokračování pracovněprávního vztahu pracovníka s ústavem.

Návrh na změnu mzdové tarifní třídy nebo přeřazení do vyššího kvalifikačního stupně vyžadující atestaci může podat ředitel ústavu, vedoucí příslušného oddělení, přímý nadřízený pracovníka, nebo pracovník sám.

Atestační řízení se nevztahuje na ředitele ústavu, hostující pracovníky - zaměstnance jiných institucí, důchodce, kteří jsou přijímáni na dobu maximálně

jednoho roku, pracovníky s pracovní smlouvou ne delší než 1 rok a emeritní vědecké pracovníky AV ČR.

Ředitel pracoviště je po dobu výkonu funkce zařazen jako vedoucí vědecký pracovník do kvalifikačního stupně 5 a jeho mzdu určí předseda AV ČR.

Nově přijímaní pracovníci s vysokoškolským vzděláním pro práci ve vědeckých odděleních jsou přijímáni na základě výběrového řízení, při kterém přijímací komise doporučí řediteli přijetí a zařazení přijímaného pracovníka do kvalifikačního stupně a mzdové třídy. Ředitel pracovníka zařadí do kvalifikačního stupně a mzdové třídy; toto zařazení je platné pouze do doby nejbližší řádné atestace. Případné zařazení nově přijatého pracovníka do nejvyššího kvalifikačního stupně 5 bude projednáno Koordinační komisí AV ČR až po atestaci na pracovišti.

### **3. Podklady k atestačnímu řízení**

Podklady k atestačnímu řízení musí obsahovat:

- a) stanovisko vedoucího oddělení k předkládanému návrhu;
- b) seznam vědeckých publikací a přihlášek vynálezů ve struktuře: (i) publikace v impaktovaných časopisech s uvedením jejich impakt faktoru, monografie a příspěvky do monografií, (ii) přihlášky vynálezů a udělené patenty, (iii) odborné zprávy za výzkumné projekty<sup>2</sup>; (iv) ostatní publikace (včetně popularizačních článků apod.);
- c) seznam přednášek a sdělení na konferencích ve struktuře: (i) zvané přednášky prezentované atestovaným pracovníkem, (ii) ostatní přednášky a prezentace prezentované atestovaným pracovníkem, (iii) ostatní přednášky a prezentace (např. prezentované spoluautory apod.); uvádět lze pouze prezentace s publikovanými texty či souhrny ve sbornících;
- d) seznam ucelených přednáškových kurzů přednášených studentům na vysokých školách či studentům doktorského studia;
- e) seznam diplomových a doktorských disertačních prací studentů, pro něž je atestovaný pracovník školitelem;
- f) přehled udělených grantů, řešených výzkumných projektů a výzkumných zakázek, na kterých je pracovník uveden jako řešitel;
- g) přehled členství v redakčních radách vědeckých časopisů;
- h) další údaje dokládající vědecké, pedagogické a vědecko-organizační aktivity.

Pokud byly údaje v této struktuře předloženy atestační komisi při předcházejících atestacích, předkládají se podklady vztahující se pouze k období od poslední atestace, údaje dle bodů b - f za období do předchozí atestace pouze v sumární podobě.

Za úplnost a správnou strukturu materiálů odpovídá atestovaný pracovník.

---

<sup>2</sup> viz: Směrnice ÚMCH AV ČR, v. v. i., č. 4: Evidence výzkumných projektů a pravidla hospodaření s finančními prostředky grantů, příloha č. 3, odst. c), ve znění IP č. 4 /2008

#### 4. Kritéria pro přiznání kvalifikačních stupňů vědeckých pracovníků

Společným kritériem pro zařazení pracovníka do některého z kvalifikačních stupňů vědeckých pracovníků (stupně 3 - 5) je získání vědecké hodnosti „kandidát věd“ (CSc), resp. akademického titulu Ph.D., Dr. nebo jejich ekvivalentu. Pracovníci jsou zařazováni do kvalifikačních stupňů na základě komplexního zhodnocení jejich vědeckých, pedagogických a vědecko-organizačních aktivit.

Rámcově platí pro zařazení do jednotlivých kvalifikačních stupňů tato minimální kritéria:

- a) Do kvalifikačního stupně 1a „odborný pracovník“ bude zařazen pracovník s dokončeným vysokoškolským studiem, který se podílí na vědecké a výzkumné činnosti pracoviště;
- b) Do kvalifikačního stupně 1b „odborný specialista“ bude zařazen pracovník s dokončeným vysokoškolským vzděláním magisterského stupně, pravidelně se podílející na vědecké a výzkumné činnosti pracoviště, jenž je autorem či spoluautorem významného počtu publikačních výstupů nebo samostatně zajišťuje specializované výzkumné techniky a činnosti.
- c) Do kvalifikačního stupně 2 „doktorand“ bude zařazen pracovník s ukončeným vysokoškolským vzděláním magisterského stupně, který úspěšně vykonal přijímací pohovor a byl přijat k doktorskému studiu na vysoké škole.
- d) Do kvalifikačního stupně 3a „postdoktorand“ bude zařazen pracovník, který získal vědeckou hodnost (CSc., Ph.D., Dr. nebo ekvivalent), od jeho obhajoby neuplynulo více než 5 let a je autorem či spoluautorem nejméně dvou publikací.
- e) Do kvalifikačního stupně 3b „vědecký asistent“ bude zpravidla zařazen „postdoktorand“, který po vypršení výše uvedené lhůty nezískal kvalifikační stupeň 4 a pravidelně se účastní řešení výzkumných projektů.
- f) Pro zařazení do kvalifikačního stupně 4 „vědecký pracovník“ je požadován autorský podíl na nejméně dvaceti publikacích a předložení vlastních výzkumných projektů nebo významný tvůrčí podíl v řešeném grantovém nebo výzkumném projektu v průběhu pěti let před atestací.
- g) Zařazení do kvalifikačního stupně 5 „vedoucí vědecký pracovník“ je podmíněno významným podílem autora na nejméně čtyřiceti pěti publikacích, pravidelná účast na řešení výzkumných projektů a získání finanční podpory nejméně pro dva vlastní výzkumné projekty před atestací. Kromě toho pracovník zpravidla odborně vede tým spolupracovníků, školí studenty doktorského studia, účastní se zahraničních konferencí zvanými přednáškami, je členem vědeckých rad či redakčních rad zahraničních časopisů apod.

Termínem „publikace“ se ve výše popsanych kritériích rozumí: původní vědecké práce uvedené v článku 3 pod bodem b(i) a patenty pod bodem b(ii), které se započítávají s faktorem 1,0; výzkumné zprávy uvedené pod bodem b(iii) započítávané s faktorem 0,3; ostatní publikace uvedené pod bodem b(iv) započítávané s faktorem 0,1. Publikačním výstupem se rozumí jedna položka bodů b) nebo c) výše uvedeného soupisu podkladů.

Návrh na zařazení pracovníka do určitého kvalifikačního stupně i v případě, kdy počet jeho publikací je o málo nižší než počet požadovaný výše uvedenými kritérii, může atestační komise podat jen výjimečně, a to s přihlédnutím ke kvalitě publikací,

na nichž se pracovník podílí, a ke kvalitě jeho další vědecké, pedagogické a vědecko-organizační práce. V tomto případě však musí být nižší počet publikací kompenzován nadprůměrnými hodnotami v dalších kritériích hodnocení.

## **5. Základní kritéria pro zařazení do mzdových tarifních tříd**

Pracovníci vědeckých oddělení jsou zařazeni do jedné z šesti mzdových tarifních tříd příslušné mzdové skupiny na základě Vnitřního mzdového předpisu Ústavu makromolekulární chemie AV ČR, v. v. i. Při posuzování možnosti zvýšení, snížení či ponechání zařazení pracovníka v příslušné tarifní třídě bude atestační komise vycházet z následujících kritérií:

- a) Do mzdové tarifní třídy V1a bude zařazen „odborný pracovník“.
- b) Do mzdové tarifní třídy V1b bude zařazen „odborný specialista“ a pro setrvání v ní je požadován významný podíl na řešení pracovních úkolů oddělení, resp. účast na řešení výzkumných projektů a významný podíl na publikačních výstupech.
- c) Do mzdové tarifní třídy V2 bude zařazen „doktorand“ a pro setrvání v ní je požadováno řádné plnění studijních povinností doktoranda v termínech určených studijním plánem.
- d) Do mzdové tarifní třídy V3 bude zařazen „postdoktorand“ a pro setrvání v ní je požadována pravidelná účast na řešení výzkumných projektů a trvalá aktivita v průměru alespoň dvou publikačních výstupů v kalendářním roce během atestovaného období.
- e) Do mzdové tarifní třídy V4 bude zařazen „vědecký asistent“ a pro setrvání v ní bude vyžadována průměrná aktivita ve vědecko-výzkumné činnosti a trvalá publikační aktivita v průměru alespoň jedné publikace a jednoho dalšího publikačního výstupu v kalendářním roce během atestovaného období.
- f) Do mzdové tarifní třídy V5 bude zařazen „vědecký pracovník“ a pro setrvání v ní bude vyžadována nadprůměrná aktivita ve vědecko-výzkumné a vědecko-organizační činnosti (významný podíl na řešení výzkumných projektů, formální i neformální vedení pracovních týmů) a trvalá publikační aktivita v průměru alespoň jedné publikace a dvou dalších publikačních výstupů v kalendářním roce během atestovaného období.
- g) Do mzdové tarifní třídy V6 bude zařazen „vedoucí vědecký pracovník“ a pro setrvání v ní bude vyžadována nadprůměrná aktivita ve vědecko-výzkumné a vědecko-organizační činnosti, trvalé získávání finanční podpory pro vlastní výzkumné projekty, úspěšné plnění povinností ve významných vědecko-organizačních funkcích v ústavu či v AV ČR (vedení výzkumného týmu, vedení oddělení či vyšších administrativně ustavených celků) a úspěšné řešení vlastního vědecko-výzkumného programu, originálního alespoň v celostátním měřítku.

Tarifní mzdu pracovníka v rámci rozpětí mzdové tarifní třídy stanoví ředitel na základě předložených výsledků atestačního řízení, návrhu atestační komise a vyjádření přímého nadřízeného atestovaného pracovníka.

### III. Emeritní vědecký pracovník AV ČR

Výzkumní pracovníci zařazení do kvalifikačního stupně 5, kteří odešli do důchodu a pokračují ve vědecké práci, mohou získat statut emeritního vědeckého pracovníka AV ČR jako uznání celoživotní úspěšné práce a zásluh o rozvoj ústavu a vědního oboru. Emeritní pracovník AV ČR je jmenován ředitelem na návrh Rady ústavu. Návrh obsahující zdůvodnění musí být ředitelem ústavu předem předložen k projednání Koordinační komisi pro zařazování pracovníků do nejvyššího kvalifikačního stupně.

Emeritním vědeckým pracovníkem AV ČR (emeritus scientist/scholar) může být jmenován výzkumný pracovník, který splňuje tyto podmínky:

- a) je vedoucím vědeckým pracovníkem (kvalifikační stupeň 5);
- b) je již ve starobním důchodu, je zaměstnán v ústavu zpravidla na zkrácený úvazek a pokračuje ve vědecké práci.

### IV. Vědecký titul „doktor věd“

Pracovníci, kteří vytvořili závažné vědecky originální práce důležité pro rozvoj bádání a jsou vědeckými osobnostmi ve svém oboru, mohou na základě řízení získat vědecký titul „doktor věd“, který uděluje AV ČR.

Udělování vědeckého titulu „doktor věd“ upravuje směrnice Akademické rady AV ČR.<sup>3</sup>

### V. Závěrečné ustanovení

Tento kariérní řád byl schválen Radou ÚMCH AV ČR, v. v. i., dne 13. prosince 2007 a nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2008. Tímto dnem pozbývá platnosti dosavadní kariérní řád vydaný dne 29. června 2007.

V Praze dne 21. prosince 2007

.....  
RNDr. František Rypáček, CSc.  
ředitel

---

<sup>3</sup> Interní norma AV ČR, částka 8/2006: Pravidla pro udělování vědeckého titulu „doktor věd“ v AV ČR